

## ОТЧЁТ

о работе профсоюзной организации муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Изобильненского муниципального района Ставропольского края « Детский сад № 8» за отчетный период

Профсоюзная организация МКДОУ ИМРСК « Детский сад № 8» в настоящее время насчитывает 23 человека, что составляет 96%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МКДОУ ИМРСК « Детский сад № 8» .

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета - Красникова Лариса Владимировна

Члены профсоюзного комитета: - Беляева Светлана Юрьевна  
Волобуева Светлана Ивановна  
Сапрунова Ольга Ивановна

В течение 2014-2015г. профсоюзная организация:

1. Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
2. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
3. Участвовала в аттестации педагогических работников дошкольного учреждения .
4. Составляла графики отпусков сотрудников, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства об охране труда.
5. Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

Велась работа по принятию коллективного договора на 2015—2018 годы между администрацией дошкольного учреждения и профкомом.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; проводился контроль по вопросам охраны труда. Замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ.

В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда .

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о персональных данных сотрудников, Положение о длительном отпуске педагогических работников .

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза был оформлен стенд «Наш профсоюз».

Оформлена страничка на сайте детского сада:[http://izodou8.ucoz.ru/index/moj\\_profsojuz/0-49](http://izodou8.ucoz.ru/index/moj_profsojuz/0-49)

Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 8»:

- положение о первичной проф. организации МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 8»;
- положение по организации работы в области охраны труда;
- положение о комиссии по охране труда;
- положение об уполномоченном лице по охране труда;
- план работы комиссии по охране труда на 2015 учебный год.

#### 1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ : на нашем сайте создана страница «Наш профсоюз», представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период состоялось 8 заседание профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;

— охрана труда;

## 2. Развитие социального партнёрства.

В 2015 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представитель ПК в составе комиссии по внесению изменения в коллективный договор на 2015 — 2018 год принимали участие в работе согласительной комиссии. Ход выполнения договора был обсуждён на заседании ПК. По итогам обсуждения администрации ДООУ было направлено письмо, с предложением принять меры по выполнению отдельных пунктов договора. В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора.

## 3. Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрацией ДООУ была проведена специальная оценка рабочих мест, с ПК согласовываются инструкции по охране труда, приобретены СИЗ на сумму 1900 руб.

В 2015 году, в соответствии с соглашением по охране приобретены медикаменты на сумму — 2200 руб. рублей .

Закуплено дезинфицирующих средств на сумму 5000руб.

Проведён ежегодный медицинский осмотр сотрудников на сумму 38.000 руб.

ПК проведена комплексная проверка организация питания детей.

Проведена специальная оценка 2-х рабочих мест, сумма затрат составила 3 250 рублей. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд. Приобретены подарки членам профсоюза к новому году на сумму 8600 руб .

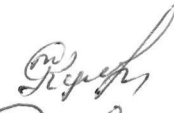

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель ПК -  Красникова Л.В.

Отчет  
ревизионной комиссии МКДОУ ИМРСК «Детский сад № 8»

Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходуются в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. Ежемесячно проводилась выборочная проверка правильности взимания членских взносов. Ежегодно денежные средства по решению коллектива расходуются на приобретение подарков к Новому году.  
Нецелевого использования комиссия не выявила.

Члены ревизионной комиссии

Кушмова М. А.   
Барнова Н. Е.   
Емеева Л. М. 