

Принято на заседании педагогического совета
МКДОУ «Детский сад №8» ИГОСК

Протокол №2 от 29.01.2018г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МКДОУ

«Детский сад №8» ИГОСК

Е.И.Колосова

Приказ от 29.01.2018г. №13

Прият с учётом мнения
выборных представителей родителей
(законных представителей)
несовершеннолетних воспитанников
МКДОУ «Детский сад №8» ИГОСК
входящих в родительский комитет
Протокол №2 от 29.01.2018г.

Положение

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и
при возникновении конфликта интересов педагогического работника при
осуществлении им профессиональной деятельности в муниципальном
казённом дошкольном образовательном учреждении « Детский сад №8»
Изобильненского городского округа Ставропольского края.

1.Общие положения .

1.1 .Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 8» Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее-ДОУ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности .

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. С целью ознакомления педагогических работников ДОУ (далее – педагогические работники) с настоящим Положением размещает его на информационном стенде в Учреждении и на официальном сайте ДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://izodou8.ucoz.ru/>)

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОУ (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

1.5. Ответственным лицом в ДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий ДОУ.

1.6. Все педагогические работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.Основные понятия .

- 2.1.Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.
- 2.2.Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.
- 2.3.Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, при исполнении должностных (служебных) обязанностей иных ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.1. В ДОУ выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
 - условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие: педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников; педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает; педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников; использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений; получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников; нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении.

- 3.3.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие: участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников; участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников; иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4.Ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1.В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в ДОУ устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работнико при осуществлении ими профессиональной деятельности:

-запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;

-запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

-запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников

4.3. Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами ДОУ .

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности .

5.1. Случай возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ДОУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников, учитывается мнение советов родителей(законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений; обеспечивается информационная открытость ДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ДОУ ;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего ДОУ .

5.5. Заведующий ДОУ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии ДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации* порядке.

5.8. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Заведующий ДОУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.